

**УТВЕРЖДЕН**

Приказом

№71-од

от 25.11.2020

## **СТАНДАРТ**

антикоррупционного поведения работников

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры

«Детский музыкальный театр «Зазеркалье»

### **1. Общие положения**

1.1. Стандарт антикоррупционного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Детский музыкальный театр «Зазеркалье» (далее – работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье»)) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции», Положением «О противодействии коррупции» СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» утвержденного приказом от 15.07.2015 № 25-од.

1.2. Стандарт антикоррупционного поведения работников – это совокупность установленных правил, принципов и мероприятий, реализуемых в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Детский музыкальный театр «Зазеркалье» (далее - СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье»)) с целью профилактики и пресечения коррупционных рисков в деятельности СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» формирования устойчивого антикоррупционного поведения у работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье».

1.3. Стандарт антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение работника СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным Кодексом этики и служебного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье».

1.4. В основе поведения работника СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;
- принятие решений по вопросам, закрепленным в должностной инструкции.

Отклонение при осуществлении своих полномочий от должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

### **2. Основные понятия и определения**

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов

местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### **3. Принципы антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье»**

3.1. Основными принципами антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» являются:

- выполнение требований действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства – принципами добросовестности, разумности, справедливости.;

- честность и порядочность в деловых отношениях, недопущение злоупотреблений и недобросовестного поведения;
- неиспользование в личных целях служебного положения, конфиденциальной информации, материальных и нематериальных активов СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье»;
- недопущение в профессиональной деятельности неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правоммерности и этичности;
- недопущение действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремление к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- отказ от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, а также от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

#### **4. Правила антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье»**

4.1. Правила антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» предусматривают, что:

- подарки, которые работники СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» могут получать от других лиц и организаций должны одновременно соответствовать указанным ниже критериям:

- подарки должны быть прямо связаны с законными целями деятельности СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» (например, общенациональными праздниками (Новый год, 23 февраля, 8 марта, день рождения СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье») и т.п.);
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши, стоимость подарка не может превышать 3000.00 рублей;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о соглашении (разрешении и т.п.) или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье», работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Стандарта, Кодекса этики и служебного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» другим внутренним документам СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» и нормам применимого законодательства.

- не допускаются подарки в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

4.2. Правила антикоррупционного поведения Стандарт антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» рекомендуют работникам:

- не использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое имущество СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье»;

- не разглашать или использовать в целях, не связанных с работой сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

- не создавать в СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

## **5. Обязанности работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье»**

5.1. Работники СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» обязаны соблюдать:

- Кодекс этики и служебного поведения работников;
- Стандарт антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье»

## **6. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Стандарта антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье»**

6.1. Руководители и работники СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и правил настоящего Стандарта антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье».

6.2. Поскольку СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» может быть подвержен санкциям за участие его работников в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

6.3. Лица, виновные в нарушении Стандарта антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье», могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренными законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## **7. Заключительные положения**

7.1. СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и правил Стандарта антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» всеми работниками, контрагентами, партнерами СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье».

7.2. Стандарт антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» вступает в действие со дня его утверждения директором СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье».

7.3. Утвержденный Стандарт антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Театра, доводится до сведения всех работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» и размещается в свободном доступе на официальном сайте СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» в сети Интернет.

7.4. Конкретные Планы мероприятий, направленные на предупреждение и противодействие коррупции в СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье», разрабатываются и утверждаются в установленном порядке.

7.5. Если настоящий Стандарт антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» либо его отдельные положения вступают в противоречие с законодательством Российской Федерации, то настоящий Стандарт антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» либо его отдельные положения утрачивают силу, и до внесения изменений в настоящий Стандарт антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье» необходимо руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

7.6. В случае изменений требований законодательства Российской Федерации руководство театра организует деятельность по актуализации положений Стандарта антикоррупционного поведения работников СПб ГБУК «ДМТ «Зазеркалье».